**ชื่อโครงการ** พัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

**แผนงาน** บริหารงานบุคคล

**สอดคล้องกับนโยบาย สพฐ. ที่** นโยบายที่ 3 การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

 3.1.2 ผู้บริหาร ครู และบุบุคลากรทางการศึกษาเป็นบุคคลแห่งการ

 เรียนรู้ ได้รับการพัฒนาศักยภาพตามสมรรถนะวิชาชีพและ

 สมรรถนะในศตวรรษที่ 21 รวมทั้งมีจรรยาบรรณตามมาตรฐาน

 วิชาชีพ

**สอดคล้องกับนโยบาย สพป.ปข.1** ที่ 3 การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

**สอดคล้องกับกลยุทธ์สถานศึกษา**  กลยุทธ์ที่ 3 กระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

 เป้าหมายกลยุทธ์ข้อที่ 9-13

**สอดคล้องกับกลยุทธ์สถานศึกษา**  กลยุทธ์ที่ 3 กระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

 เป้าหมายกลยุทธ์ข้อที่ 9-13

**สนองมาตรฐานคุณภาพการศึกษา** ที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ

2.4 พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

**ลักษณะโครงการ** โครงการต่อเนื่อง

**ผู้รับผิดชอบโครงการ** นางสุกัญญา ปัตเมฆนางสุภิญญา อดุลย์อารยรังษี

**ระยะเวลาดำเนินการ** ตุลาคม 2564 ถึง กันยายน 2565

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

**1. หลักการและเหตุผล**

 ครูและบุคลากรทางการศึกษาถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาการศึกษา เป็นผู้ที่ให้การส่งเสริม

สนับสนุนและจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียน เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ของสถานศึกษา

ครูและบุคลากรทางการศึกษาจำเป็นต้องหมั่นฝึกฝนและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ มีการแสวงหาความรู้และ

เทคนิควิธีการใหม่ ๆ อีกทั้งต้องเพิ่มพูนประสบการณ์ในการเรียนรู้ จากแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ ทั้งในและนอก

สถานศึกษา เพื่อให้รู้เท่าทันกับกระแสโลกาภิวัตน์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ประกอบกับสถานศึกษา

ต้องมีการเตรียมความพร้อมครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพสู่มาตรฐานสากล โครงการนี้จึงเป็นการเสริมสร้างให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาในวิชาชีพ อีกทั้งเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจ ความสมัครสมานสามัคคี ความเป็นเอกภาพขององค์กรและสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้มาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อวิชาชีพ องค์กร และงานราชการสืบต่อไป

 โรงเรียนบ้านบางสะพานน้อย ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรในสถานศึกษานั้นจำเป็นจะต้องมีการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา เพื่อเป็นการเปิดมุมมอง และโลกทัศน์ในแบบต่าง ๆ เพื่อจะได้นำมาถ่ายทอดสู่ผู้เรียน ตลอดจนมีการสร้างขวัญและกำลังใจที่ดีต่อบุคลากรทุกคนในโรงเรียน เพื่อจะได้มีร่างกายและจิตใจพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพจึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

**2. วัตถุประสงค์**

2.1 เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีต่อกันของบุคลากร

2.2 เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับครูที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น และเพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ครู

 ในโรงเรียน

2.3 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองทั้งในด้านการปฏิบัติงานและด้านคุณธรรมจริยธรรม

 อย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ

๒.๔ เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา และศึกษา

ดูงาน มาใช้เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ

**3. เป้าหมาย**

 **๓.๑ เชิงปริมาณ**

(1) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 90 มีขวัญและก าลังใจในการปฏิบัติ

หน้าที่ในระดับดีขึ้นไป และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน

 (2) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 80 มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น

 (3) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 90 ได้เข้ารับการอบรม สัมมนาและ

 ศึกษาดูงาน อย่างน้อย 20 ชั่วโมงต่อปี

**๓.๒ เชิงคุณภาพ**

 (1) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญและก าลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับ

 ดีขึ้นไป และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน

 (2) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น

 (3) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้เข้ารับการอบรม สัมมนาและศึกษาดูงาน

 อย่างน้อย 20 ชั่วโมงต่อปี

**4. วิธีการดำเนินงาน**

| **ลำดับที่** | **กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน** | **ระยะเวลาดำเนินงาน** | **ผู้รับผิดชอบ** |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | ประชุมวางแผนและขออนุมัติโครงการ | ตุลาคม ๒๕๖4 | ผู้อำนวยการ |
| 2 | แต่งตั้งคณะทำงาน | ตุลาคม ๒๕๖4 | ผู้อำนวยการ |
| 3 | ดำเนินงานตามโครงการ* กิจกรรมประชุมอบรม สัมมนาของ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา* กิจกรรมประชุมอบรม สัมมนาผู้บริหาร
* กิจกรรมศึกษาดูงาน
 | ตุลาคม ๒๕๖4 ถึง กันยายน ๒๕๖5 | ผู้อำนวยการโรงเรียน ครูสุภิญญา  |
| ๔ | นิเทศ ติดตาม กำกับ แก้ปัญหา เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย  | ตุลาคม ๒๕๖4 ถึง กันยายน ๒๕๖4 | ผู้อำนวยการ |
| ๕ | สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ | กันยายน 2565 | ครูสุภิญญา |

**๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินงานการ**

ระยะเวลา ตุลาคม ๒๕๖4 ถึง กันยายน ๒๕๖5

สถานที่ดำเนินการ โรงเรียนบ้านบางสะพานน้อยและสถานที่ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรืออื่นๆ กำหนด

**6. งบประมาณการดำเนินการ**

 ๖.๑ เงินอุดหนุนรายหัวนักเรียน จำนวน 75,๐๐๐ บาท (ขอถัวจ่ายทุกรายการ)

 ๖.๒ รายละเอียดการใช้งบประมาณ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ที่** | **กิจกรรม/รายละเอียด** | **งบประมาณที่ใช้ในโครงการ** |
| **ค่าตอบแทน** | **ค่าใช้สอย** | **ค่าวัสดุ** | **รวม** |
| 1 | กิจกรรมประชุมอบรม สัมมนาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา | - | 40,๐๐๐ | - | 40,๐๐๐ |
| 2 | กิจกรรมประชุมอบรม สัมมนาผู้บริหาร | - | 2,๐๐๐ | - | 2,๐๐๐ |
| 3 | กิจกรรมศึกษาดูงาน | - | 33,๐๐๐ |  | 33,๐๐๐ |
|  | รวม | - | **75,๐๐๐** | - | **75,๐๐๐** |

**7. การประเมินผล**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ** | **วิธีการประเมิน** | **เครื่องมือที่ใช้** |
| 1. ครูมีความรู้ความสามารถตรงกับงานที่รับผิดชอบ หมั่นพัฒนาตนเอง  | สังเกต/ทดสอบ | แบบบันทึก/แบบประเมิน |
| ๒. ครูมีผลงานวิจัย โครงงาน หรือเป็นวิทยากร | สังเกต | แบบบันทึก |
| ๓. ครูสามารถใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอน | สังเกต | แบบบันทึก |

**8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

 8.1 ครูและผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษาได้เข้ารับการประชุมอบรม และศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาตนเอง นำผลที่ได้จากการพัฒนามาปรับปรุงการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียนให้สูงขึ้น

 8.2 บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องโดยเฉพาะฝึกอบรมทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษาสามารถนำมาขยายผลให้กับผู้อื่นได้

 (ลงชื่อ) ผู้เสนอโครงการ

 (นางสุภิญญา อดุลย์อารยรังษี)

 ครูชำนาญการพิเศษโรงเรียนบ้านบางสะพานน้อย

 (ลงชื่อ) ผู้อนุมัติโครงการ

 (นางสุกัญญา ปัตเมฆ)

 ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบางสะพานน้อย